



COMITATO REGIONALE LIGURE

Via Balbi 38 B - 16126 Genova

tel.: 010 252838 - 2485102/111 mail: ufficiolavoro@confesercentiliguria.it

ACCORDO TERRITORIALE settore "COMMERCIO" in materia di "località turistiche"

e assunzioni a TEMPO DETERMINATO - CCNL TERZIARIO DISTRIBUZIONE SERVIZI

DEROGHE / ESCLUSIONI dagli obblighi normativi per le attività STAGIONALI in senso ampio

Al fine di favorire la c.d. "buona occupazione" dopo il fermo pandemico è stato nuovamente sottoscritto tra CONFESERCENTI FILCMAS CGIL FISASCAT CISL e UILTUCS apposito accordo di II livello valido per le AZIENDE "COMMERCIALI" dell' AREA METROPOLITANA di GENOVA in materia di "AGEVOLAZIONI / SEMPLIFICAZIONI" per le ASSUNZIONI a TEMPO DETERMINATO in località turistiche.

Anche per l' **anno 2023** è pertanto possibile procedere con l' **applicazione di TUTTE le DEROGHE e le ESCLUSIONI previste per le "aziende stagionali in senso ampio"** così come espressamente previsto dal combinato disposto di cui al **D.Lgs. 81 15/06/2015 artt. 19 e segg. s.m.i.** (vedi c.d. "Decreto Dignità" Lg. 96/2018) e **art. 75 del vigente Testo Unico CCNL TERZIARIO DISTRIBUZIONE SERVIZI** 12 dicembre 2019 (vecchio art. 66 bis).

Previo la **necessaria PROCEDURA AMMINISTRATIVA** (vedi allegata comunicazione) **TUTTE LE IMPRESE** (indipendentemente dal rispetto dei requisiti previsti dal DPR n. 1525/1963 s.m.i. in materia di attività stagionali) **che fanno ESPRESSO RIFERIMENTO all' ACCORDO TERRITORIALE** in oggetto possono quindi:

> gestire gli incrementi lavorativi aziendali relativi a **PICCHI di LAVORO** inerenti a **intensificazioni dell'attività lavorativa** riconducibili a determinati periodi dell'anno quali:

- periodi connessi a festività, religiose e civili, nazionali ed estere
- periodi connessi allo svolgimento di manifestazioni e/o eventi
- periodi interessati da iniziative promozionali e/o commerciali
- periodi di intensificazione stagionale e/o ciclica dell'attività in seno ad aziende ad apertura annuale

> facendo valere **TUTTE le DEROGHE / ESCLUSIONI** previste dalla vigente normativa in materia di assunzioni a tempo determinato e AZIENDE STAGIONALI nelle IPOTESI INDIVIDUATE dai Contratti Collettivi Rappresentativi c.d. "LEADER" (vedi da ultimo **circolare 3/2018 Ispettorato Nazionale Lavoro: lotta al DUMPING CONTRATTUALE CCNL sottoscritti da organizzazioni sindacali prive del requisito di rappresentatività nazionale**).

Pertanto per le aziende interessate è a tutti gli effetti possibile realizzare ASSUNZIONI in DEROGA / con l' ESCLUSIONE degli obblighi previsti dal legislatore in merito al rispetto di:

- **MOTIVAZIONI** (art.19 cm. 1 DL 81/2015)
- **DURATA MASSIMA per effetto di SUCCESSIONE CONTRATTI** (art. 19 cm. 2 DL 81/2015)
- **intervalli temporali c.d. "STOP & GO"** (art. 21 cm. 2 DL 81/2015)
- **limite QUANTITATIVO** (art. 23 cm. 1 DL 81/2015)

evitando eventuali problematiche / sanzioni di natura amministrativa (conversione rapporto a tempo indeterminato) o vertenzialistica (impugnativa legittimità contratto ex art. 32 Lg. 183/10 e relativa indennità risarcitoria).

Per completezza d'informazione da ultimo ricordiamo / evidenziamo che:

1) analoghe possibilità / procedure sono previste dall'applicazione degli appositi ACCORDI NAZIONALI settori:

- **DICHIARAZIONE CONGIUNTA 22/02/2019 settore / CCNL TURISMO** (Testo Unico 04/03/2010 e relativo ACCORDO di RINNOVO 18/07/2018) valido per i comparti RISTORAZIONE / P.E. in genere - STABILIMENTI BALNEARI - HOTEL e STRUTTURE RICETTIVE in genere / AGENZIE VIAGGI / ecc..

- **ACCORDO 18/03/2019** sulla definizione di attività stagionale per i **CAF / centri di assistenza fiscale**

2) in ragione della necessaria ottemperanza ai **principi di RAPPRESENTATANZA / MANDATO** nonché a quanto previsto **in materia di DIRITTO ASSOCIATIVO** è prevista la verifica / regolarizzazione dell'iscrizione a Confesercenti di cui ai:

- versamenti ENTE BILATERALE (codici INPS: TCEB per CCNL settore commercio e TUEB per CCNL settore turismo)

- versamento tesseramento annuale anche per tramite delle quote forfettarie / agevolate nel caso appositamente previste

Le imprese interessate anche tramite proprio consulente possono contattare lo sportello EBTTL CONFESERCENTI:

Laura Benco e/o Federico Bozzo tel. 010 252838 (generico) 010 2485102 e 2485111 (diretti)
mail ufficiolavoro@confesercentiliguria.it

per i relativi adempimenti a partire dai necessari riferimenti da inserire sul CONTRATTO INDIVIDUALE LAVORO.

A disposizione, distinti saluti.

Ufficio Servizi Integrati Lavoro
(Federico Bozzo)